

L'analyse de la note promotion

La diffusion dès février de cette note de gestion DRH promotion 2022 va permettre aux représentants du personnel de bien étudier les promotions des OPA.

Informez les agents, reste toujours la priorité du SNOA-CGT.

Il est important de rappeler que sans une liste complète des effectifs OPA avec les renseignements permettant l'étude des promotions (masse salariale avec prime ancienneté et prime de rendement par agent), vous ne pourrez pas faire de propositions argumentées. Demandez-la !

Cadre général :

- Les CCOPA sont toujours compétentes pour se prononcer sur les promotions !
- La catégorie « ouvriers » ne comporte plus qu'un niveau avec la fusion des niveaux 1 et 2.
- Les durées de services effectifs dont doivent justifier les OPA sont réduites
- Le changement de catégorie d'ouvrier à technicien et de technicien à ingénieur est assoupli avec la possibilité de faire un repyramidage des cibles. Le service peut en faire la demande.

PROMOTIONS AU CHOIX :

- **Les promotions** au choix 2022, ont vocation à prendre effet à compter **du 1^{er} janvier 2022**
- **Nominations possibles en cours d'année** sous réserve de remplir les conditions requises d'ancienneté. Le coût de ces promotions sera décompté en année pleine de l'enveloppe de promotion, hors cas particulier des départs en retraite (attention départ en retraite après le 1 juillet de l'année en cours pour bénéficier des 6 mois dans la classification).
- En cas de promotion, la fiche de poste et le niveau d'emploi (Ouvriers, Technicien, Ingénieur HM) seront mis en adéquation au regard des fonctions confiées.
- Une attention particulière est demandée pour traiter la situation d'OPA en fin de carrière, notamment chez les ouvriers.

Montant des enveloppes de promotion :

- L'enveloppe de promotion disponible est établie sur la base de 1% de la masse salariale des OPA du service, présents **dans le périmètre de la CCOPA au 1^{er} janvier 2020** calculée de la façon suivante : $1\% \times (\text{salaire de base} + \text{prime d'ancienneté} + \text{prime de rendement})$



- **Le montant de l'enveloppe est sanctuarisé pour une durée de 5 ans à compter de 2020**



Faites un contrôle du montant de l'enveloppe 2022 pour le comparer à 2020 et prendre le meilleur. Il y a eu des erreurs en 2021 !

- La part d'enveloppe non utilisée ne donnera lieu à **aucun report sur un exercice ultérieur.**
- Une enveloppe « OPA État » pour les OPA :

- ✓ Des services de l'État (DIR, DIRM, DREAL, DEAL, DGTM, DRIEAT, DDTM, administration centrale)
- ✓ Mis à disposition au sein du ministère des armées (MAD non remboursées) et au sein des SGCD
- Une enveloppe « OPA MADSLD » des collectivités territoriales (loi de 2009)

Ces 2 enveloppes (État et MADSLD collectivités) **sont non fongibles.**

IMPORTANT

Les collectivités territoriales devront se justifier (par écrit) en cas d'absence totale de promotion.

Gestion des enveloppes :

IMPORTANT

- Les autorisations de dépassement d'enveloppe restent sous le contrôle de la DRH
- Le 30 juin 2022 est la date limite de remontée des demandes de dépassement d'enveloppe.

Gestion des promotions au choix dans les établissements publics :

- **Mêmes règles : enveloppe calculée à hauteur de 1% de la masse salariale et sanctuarisée pour 5 ans.** En vertu du principe d'autonomie financière, la DRH n'a pas vocation à autoriser les promotions des établissements publics.

Promotions des OPA bénéficiant d'une décharge d'activité syndicale :

- Pour les **services de l'État**, les promotions des agents permanents syndicaux sont imputées sur **l'enveloppe de promotion du service.**
- Pour les **établissements publics**, les conditions relatives à la promotion des agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service pour l'exercice d'une activité syndicale s'apprécient **au niveau de chaque établissement.**
- **Règle générale de promotions :**
 - ✓ Remplir les conditions statutaires pour accéder à la classification supérieure,
 - ✓ Détenir une ancienneté dans la classification égale ou supérieure à l'ancienneté moyenne détenue par les agents de même niveau ayant été promus à la classification supérieure l'année précédente (2021).

PROMOTIONS PAR ESSAI PROFESSIONNEL OU PAR CONCOURS INTERNE

La DRH joint à la note, le guide relatif à l'avancement des OPA par essai professionnel ou par concours interne destiné à accompagner les services.

- Le concours interne est ouvert à l'ensemble des OPA de la CCOPA. Il est **subordonné à la vacance d'un poste relevant du niveau de classification proposé.**
- Le concours interne national niveau ingénieur haute-maîtrise niveau 1 est ouvert à l'ensemble des OPA du ministère
- L'essai professionnel est ouvert à l'ensemble des OPA du service qui souhaite le mettre en place

Procédure :

- C'est à chaque service de s'arranger pour organiser les essais professionnels et concours

IMPORTANT

Comme auparavant les promotions par concours ou essai professionnel ne viennent pas imputer l'enveloppe de promotion.

Organisation :

- Chaque service pourra s'appuyer sur le CVRH pour préparer les examens, et sur le guide

- Les services adresseront leur demande à la DRH avant le 13 mai,
- La date du 1^{er} décembre est la limite de remontée des résultats

Une diffusion précoce de la note DRH pour permettre la tenue des CCOPA rapidement.

La remontée des promotions au choix avant le 30 juin 2022, la remontée des demandes pour essais professionnels et concours OPA avant le 13 mai ! D'ores et déjà, solliciter la tenue des CCOPA.

Le repyramidage des cibles (d'ouvrier à technicien, de technicien à ingénieur) autorisé par la DRH, donne de la souplesse dans le plafond d'emploi au changement de catégorie. Mais ne pas se faire d'illusion si les élus en CCOPA ne mettent pas la pression aux chef de service.

Une attention particulière portée sur les OPA en fin de carrière notamment chez les ouvriers le moins bien rémunérés. Une demande du SNOA-CGT de vider le niveau ouvrier et permettre la promotion des Ouvriers et plus particulièrement ceux en MADSLD des collectivités qui cumulent les retards en promotion. Mais comme toujours c'est insuffisant, nous demandons un arrêté qui mettra un terme à cette discrimination.

Maintien de la sanctuarisation du montant de l'enveloppe, il est de notre devoir de contrôler les montants en 2022 et de les comparer ! Réclamer les listes des effectifs avec tous les renseignements nécessaires à la préparation des CCOPA.

Les promotions par examens ou concours ne sont pas imputées sur l'enveloppe de promotion.

La justification par écrit de l'absence totale de promotion des OPA MADSLD en collectivités, le mépris caractérisé des Conseils départementaux envers ces OPA et surtout le blocage des déroulements de carrières et des promotions. C'est en persévérant que nous pourrons décrocher des promotions pour ces OPA oubliés.

Adéquation de la fiche de poste et du niveau d'emploi, les missions déclinées par niveau (ouvriers, techniciens, ingénieurs) dans la note de gestion de 2021, éloignent un peu plus les OPA de la notion de métiers propre à leurs activités et demandent qu'un travail sur les fiches de postes soit conduit au risque de voir les OPA se diluer dans les catégories fonctionnaires C, B, A et ainsi perdre leur identité et les spécificités des missions de service public.

Le chantier de révision du décret 65-382 devrait aboutir en 2022. Mais peu de changement significatif sauf à nous rapprocher de plus en plus d'une gestion à l'image des fonctionnaires ou contractuels. Rien sur les missions ou métiers qui sont notre existence même.

La SNOA continuera à travailler pour améliorer les conditions de travail, la rémunération, la retraite des OPA et revendiquer des recrutements sous statut OPA.

Vous pouvez compter sur nous.